

УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

Сегодня, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты, софинансирование будущей пенсии работников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем.

ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ?

Программа государственного софинансирования трудовой пенсии дает всем россиянам возможность увеличить будущую пенсию за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.

Если участник Программы откладывает в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство удваивает эти деньги.

ИТОГО: 12 000 руб. = 24 000 руб. в год + % (доход от инвестирования средств накопительной части пенсии).

Размер взносов работодателя в отношении каждого работника вступившего в Программу не ограничен.

При этом, выступая третьей стороной, работодатель освобождается от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере уплаченного им взноса, но не более 12 000 руб. в год на одного работника. Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли, так как включается в состав расходов на оплату труда (но не более 12%).

В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» работодатели осуществляют три важные функции:

- прием от работников заявления об участии в Программе, их обработка и передача в территориальный орган ПФР.
- уплату дополнительных страховых взносов из средств работника и ведение соответствующего бухгалтерского учета и отчетности. По письменному заявлению сотрудника работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.
- предоставление отчетности в органы Пенсионного фонда в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ.

Выступая третьей стороной в Программе софинансирования пенсии, работодатель может существенно увеличить будущую пенсию работников, тем самым создавая лучшие условия для своих сотрудников – привлекая новых и мотивируя уже работающих.

Вступить в Программу государственного софинансирования пенсии и сделать первый взнос можно только до 1 октября 2013 года!

Горячая линия по Программе: 8-800-510-55-55 (звонок бесплатный).



Узнайте больше на сайте www.pfrf.ru